

いぶにんぐスペシャル

Tuesday

2 人と話す際に気をつけることは?

- A.相手の目を見て話す
B.ゆっくり丁寧に分かりやすく話す
C.話漏れがないよう、言いたいことを全部伝える
D.聞き取りやすい声で話す

1 町で外国人から道を尋ねられたときに取る対応は?

- A.片言でもなんとか相手に道を伝えて分かる
B.最初から申し訳ないポーズを示して他の人を探してもらう
C.少し話して伝わらなかつたら誰か話せる人を探す
D.会話し、きちんと道順を伝える

応用・専門技能 (業種・職種により異なる:知識・実績・資格など)		
能力情報収集	活用能力	能力
リーダーシップ能力	マネジメント能力	第7層
パーソナルストラテジー 策定・実行能力	パーソナルビジョン 策定・概念化能力	第6層
パーソナルバリュー 保有能力	性格特性	第5層
体力・健康維持 管理能力		第4層
		第3層
		第2層
		第1層

5 たばこについて、当てはまるのは?

- A.1日に1箱以上、吸っている
B.つい最近まで吸っていたが、今は禁煙している
C.1日数本あるいはお酒を飲んだときなどだけ吸う
D.ここ5年以上、まったく吸っていない

4 会議やミーティングのときの態度で、近いものはどれ?

- A.タイミングや場の空気を読んで、意見は積極的に言う
B.基本的に発言しない
C.「言いたいこと」は、すばすば言うほうだ
D.みんなが自由に意見を交わす場では、発言はしなくてもムダなときはない

3 自分が欲しいものを3つ以上、挙げてみて下さい

- A.車なら「セルシオ」、家なら「都内の庭付き一軒家」など明確な形で3つ挙げられる
B.クルマ、マイホームなど一般的なもので3つ挙げられる
C.あまり具体的に浮かばない
D.お金とか愛情とか、むしろ抽象的なものが頭に浮かぶ

8月に発行された『ビジネス力』検定 あなたの市場価値がわかる100のテスト』(PHP研究所)の著者である「市場価値測定研究所」の藤田聡社長は、独自の手法でサラリーマンなどの市場価値を診断している。

その理論によると、職種ごとに異なる「応用・専門技能」の水準は、「心」「技」「体」で構成され、7つの階層モデルと質問例

「ビジネス力」検定 あなたの市場価値がわかる100のテスト』(PHP研究所)から一部を抽出

具体的には、研究所のホームページ(http://www.mval.co.jp)から有料のテストページに入り、2300の質問に答えて結果を把握する。著書では読者が、簡易測定を行えるように、7階層について日常の場面に置き換えた、100問の4択型一問一答を示した。例えば、「体力・健康維持管理能力」を測る場合、「たばこについて当てはまるのは?」など

7つの質問がある。これに答えながら、点数計算表を参照して、点数を算出する。7つの点数を足し、平均点と比べて

インテリジェンスの年収査定の流れ

インテリジェンスのホームページ(http://www.inte.co.jp)から「年収査定」のページへ

入力フォームに必要な事項を入力、データを送信して登録され、会員になる

【入力事項】

- ◇学歴・語学力・資格
最終学歴/卒業年月/※英語力/※保有資格
- ◇直近の職歴
現在の勤務状況/勤務先会社/社員数/上場、非上場/最長職種/※現在の役職/勤務期間/業種/現在の職種/主な職務内容/※現年収/転職回数/※現職やキャリアに関する不安
- ◇転職を考える際の希望条件
希望職種/希望勤務地/希望最低年収/※その他希望事項
- ◇アンケート

(※は必須ではない入力事項)

登録の確認メールが到着して登録を確認

後日、郵送で「推定年収」が送られる

さらに詳細な情報を知りたい場合は、「転職支援サービス」に登録

コンサルタントから連絡が入って、カウンセリングを受ける

要望や適性に見合った転職希望先が見つかった場合は転職希望先の選考を受け、合格すれば転職。内定段階でコンサルタントは必要に応じて年収交渉のサポートを行う

* 無料サービスも

転職を支援する企業もインターネット上で無料の年収査定サービスを実施している。「リクルートエイブリック」(東京・千代田区)の場合「エイブリックnet」(http://www.ablic.net)から、「キャリア査定」のページに入り、最終学歴や語学力、職務経歴などの情報を入力・送信すると、同社のキャリアアドバイザーから、「業種・職種の転職市場動向」「年収相場」「おすすめキャリアプラン」の3項目について回答が送られてくる。希望者はキャリアアドバイザーとの面談も可能だ。昨年は1万5374人が同社を通じて転職を果たしている。

自分の「体力・健康維持管理能力」の水準を判断する。残りの6階層でも同様に戻答して行き、その点数によって「3500万円未満」から「1200万円以上」の6段階に分かれた推定年収のどこに自分が位置するかを把握できる。

こうした市場価値の算定が必要になっている背景について、藤田社長は「自らの会社を経営する感覚で『個』を磨く時代になっている。キャリアアップのために、自分の弱みを意識して、改善に向けて動くことが重要だ」と話す。

* 社内研修にも活用

市場価値に関する診断を研修メニューの一部に組み込む企業も出てきた。日立製作所グループは、企業内大学の位置づけとして「日立総合経営研究所」を設けているが、この研修所は、研修プログラムというのも、日立グループ

は社員が希望する職種に立候補できる「フリーエージェンシー(FEA)制度」などの制度を採用している。このような社内での人員の流動化を進めるためにも、自分がどんな実力を持ち、どこを改善すべきかを自覚する必要があると述べている。

こだわり
ワーク
事情

こうした企業は、年収の査定サービスと、実際の転職支援を連携させる戦略を取っている。転職者の新たな就職先が決まると、就職先の企業から成功報酬を得る仕組みだ。

あなたの実力

市場価値診断 浸透じわり

いくら?