

人材の開発支援 中堅中小に特化

企業変革創造、低価格で

企業内教育事業を手がけるサービスを始めた。能力測定の企業変革創造（東京・目黒、藤田聡社長）は、経営者交流などを提供する。中堅・中小企業に特化する。複数社が合同で研修した低価格の人材開発支援をする。ことで年間12万円

からと費用を抑えた。自社で従業員研修を実施する余裕はないが、人材育成に力を入れたい企業のニーズを掘り起こす。

企業変革創造は2000年に設立、トヨタ自動車や日立製作所など主に大企業向けに能力・キャリア研修や能力測定を手がけてきた。このほど社内「人材開発研究所」を設立。中小・中堅企業の経営者に入会してもらい、年間契約でサービスを提供する。

入会すると、同社が1人あたり5000円で提供する能力測定テストを10人まで受験できたり、1日コースの幹部研修を年間2人まで受講したりできる。別料金で年1〜2回の経営者向け異業種交流会に参加できる。

厳しい経営環境下、必要性を感じているが「人の育成が後手に回りがち

な中小・中堅企業が多い」（藤田社長）と判断した。

同研究所への入会により、企業イメージ向上や優秀な人材の獲得につなげてもらう狙い。

営業活動では定年退職後の人材を活用する。企業で部長級以上を経験したシニアに「営業開発パ

ートナー」になってもらい、売上高の5〜30%を支払う仕組みだ。